

Тренинг – Эффективное интервью.

Цель: Освоить технологии проведения эффективного интервью и развить навыки, необходимые для проведения собеседований с кандидатами.

На кого рассчитан	Специалисты по подбору персонала, рекрутеры, HR-менеджеры, руководители подразделений с функцией подбора персонала.
Основные модули курса	<ol style="list-style-type: none">1. Оценка компетенций методом интервью2. Как «прочитать» кандидата в ходе интервью<ul style="list-style-type: none">• Подходы к проведению интервью. Факторы, влияющие на успех. Ключевые ошибки.• Все методы оценки кандидатов-выбираем самые надежные и уместные.• Проектирование интервью. Навыки формулировки вопросов.• Структурированное собеседование (интервью по компетенциям): готовимся к интервью, составляем вопросы для измерения компетенций, делаем акцент на поведении.• Азы и тонкости собеседования: как начать, как провести и чем закончить.• Другие виды интервью: ситуационное, стрессовое, проективное.• Использование интервью для выявления личностных особенностей (метапрограммное интервью)• Фиксирование и анализ полученных результатов3. Методы профессионального тестирования<ul style="list-style-type: none">• Принципы и процедуры разработки профессиональных тестов• Формы организации и проведения тестирования• Анализ и обработка полученных результатов4. Выявление мотивации кандидата.5. Как проанализировать полученные

	<p>при отборе данные и отобрать необходимого кандидата</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Как предоставить не подходящему/подходящему кандидату обратную связь 7. Как сделать предложение о работе 8. Как отказать не подходящему кандидату
<p>Результаты обучения</p>	<p>Применение на рабочем месте:</p> <ul style="list-style-type: none"> — организация целенаправленного поиска и привлечение наиболее ценных и перспективных кадров — понимание технологии проведения интервью и эффективное ее использование — грамотное взаимодействие с кандидатами на основе технологии — взвешенное принятие решения о кандидатуре - метод интервью по компетенциям <p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> — знание особенностей организации интервью — знание разных видов интервьюирования — знание этапов технологии и особенности ее использования <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Использовать технологии интервью — Умение выбрать наиболее эффективную технологию в зависимости от особенностей позиции

	<p>—Умение сделать обоснованные выводы по результатам интервью</p> <p>—Умение сделать предложение или отказать кандидату</p>
Приемы обучения	<p>Курс представляет собой электронный интерактивный курс, в котором использованы методы активного обучения: кейсы, практические задания, тесты, видеофрагменты. Обучение можно пройти в любое удобное время с любого устройства – планшет, ПК, смартфон. Есть возможность прервать обучение, и продолжить его с того момент на котором остановились. По результатам обучения проводится интерактивное тестирование.</p>
Раздаточные материалы	<p>По окончании обучения рабочие материалы предоставляются в электронном виде.</p>