

Тренинг - Различия между директивным, проектным, продуктовым и командным управлением

Тренеры:

Марина Арефьева

Ян Чехановский

Галина Сартан

На кого рассчитан: Scrum-мастера, Agile-коучи, продуктоверы, руководители подразделений, менеджеры

Цели тренинга:

Дать четкие различия между видами управления и областями их оптимального применения. Отработать некоторые приемы различных видов управления.

Программа тренинга

- Виды директивного управления, характерные особенности корпоративной культуры директивного менеджмента
- Проектное управление организация труда в рабочих группах либо временных проектных командах, ресурсные пулы, организация распределения, обучения и развития персонала в условиях динамических команд.
- Особенности командного стиля управления. 5 основных этапов развития команды. Как их определять и управлять ими. Роль руководителя в команде — командный менеджер и командный лидер. Самоорганизация в работе команды при решении креативных задач.
- Постпроектное продуктивное управление: управление по целям(OKR) в условиях, максимально приближенных к атмосфере стартапов (неформальных объединений либо компаний ранних стадий развития), работа в условиях максимальной неопределенности, культура экспериментирования, отслеживание результатов исключительно по финансовым показателям

Результаты обучения:

- Руководители компании получили четкое понимание различий видов управления и их применения в компании в зависимости от поставленных целей и задач.

- Отработали в практике различные виды управления для перенесения их в рабочие ситуации.

Виды послетренингового сопровождения:

- Онлайн сопровождение в течение 3-х месяцев
- Оффлайн сопровождение в течение 3-6 месяцев (условия оговариваются дополнительно)