

# Тренинг. Разработка и проведение центров оценки

Цель: Освоить технологию организации и проведения центра оценки для диагностики уровня развития качеств, необходимых сотрудникам для успешного выполнения рабочих задач.

<b>На кого рассчитан</b>	Директора HR, Руководители отделов подбора персонала, Руководители подразделений с функцией подбора персонала.
<b>Основные модули курса</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Технология Центра оценки (ЦО). цели и задачи ЦО<ul style="list-style-type: none"><li>• ресурсы, необходимые для организации и проведения ЦО;</li><li>• структура и этапы проведения ЦО;</li><li>• формирование экспертной комиссии;</li><li>• организационная подготовка ЦО: план мероприятий;</li><li>• основные принципы обеспечения валидности и надежности результатов;</li><li>• принципы и правила наблюдения в ходе ЦО;</li><li>• принципы анализа полученной информации;</li><li>• принципы выставления интегральных оценок по компетенциям.</li></ul></li><li>2. Инструменты для проведения оценки (их зоны использования, возможности и ограничения для выявления уровня развития компетенций):<ul style="list-style-type: none"><li>• баскет-метод, аналитические кейсы;</li><li>• уточняющее интервью;</li><li>• дискуссии и деловые игры: структурированные и неструктурированные, проективные и рабочие;</li><li>• аналитические презентации;</li><li>• ролевые игры;</li><li>• интервью по компетенциям;</li><li>• принципы фиксации и анализа информации.</li></ul></li><li>3. Технология формирования сценария для проведения оценки</li><li>4. Анализ полученных данных:</li><li>5. Обратная связь по результатам оценки</li></ol>
<b>Результаты обучения</b>	<b>Применение на рабочем месте:</b> — использование принципов организации

	<p>Центра оценки в компании</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>—использование технологии для разработки прогнозных оценок, используемых при планировании потребности в персонале, план их подготовки, переподготовки, перемещения, сокращения численности персонала и пр.</li> <li>—грамотное предоставление обратной связи по результатам оценки</li> </ul> <p><b>Знания:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>—Понимание принципов разработки Центра оценки</li> <li>—Знание задач, в рамках которых можно эффективно использовать технологию ЦО</li> <li>—Знание этапов технологии и особенности организации ЦО</li> </ul> <p><b>Умения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>—Умение использовать на практике основные инструменты Центра оценки: аналитическая презентация, письменные задания (анализ кейсов, баскет-метод), ролевая игра, дискуссия, деловая игра, интервью по компетенциям)</li> <li>—Навыки наблюдения, анализа полученной информации и выставления интегральной оценки</li> <li>—Умение формировать отчеты по результатам Центра оценки.</li> </ul>
<p><b>Приемы обучения</b></p>	<p>Курс может быть проведен в формате очного или он-лайн тренинга, либо в формате электронного интерактивного курса, в котором использованы методы</p>

	активного обучения: кейсы, практические задания, тесты, видео-фрагменты. В онлайн форматах обучение можно пройти в любое удобное время с любого устройства – планшет, ПК, смартфон. Есть возможность прервать обучение, и продолжить его с того момента на котором остановились. По результатам обучения проводится интерактивное тестирование.
<b>Раздаточные материалы</b>	По окончании обучения рабочие материалы предоставляются в электронном виде.