

Тренинг - Технология подбора персонала, современные технологии поиска и подбора персонала.

Цель: Освоить технологию подбора персонала для эффективного и своевременного закрытия вакансий.

На кого рассчитан	Специалисты отделов подбора персонала, рекрутеры, HR-менеджеры, Специалисты подразделений с функцией подбора персонала.
Основные модули курса	<ul style="list-style-type: none">• Технология подбора персонала. Организация системы найма персонала: Стратегия и политика в области найма. Основы планирования численности персонала. Подбор и высвобождение персонала.• Алгоритм поиска и отбора персонала. Регламентация деятельности. Матрица ответственности. Функции линейного руководителя в процессе отбора• Стандарты поиска кандидатов: Разработка профиля кандидата. Разработка модели компетенций. Источники поиска персонала• Технологии поиска и подбора персонала. Поиск кандидатов: executive search, recruitment (массовый набор), подбор выпускников профильных учебных заведений. Социальные сети как источник персонала.• Региональный подбор: особенности региональных рынков поиска кандидатов• Методы оценки кандидатов• Виды и техники интервью• Принятие решения о найме кандидата или отказе ему: алгоритм обратной связи с кандидатом. Предложение о работе как инструмент устранения недоговоренностей (формат Job offer). Как отказать кандидату.
Результаты обучения	Применение на рабочем месте: — подбор персонала: технологии и методы

- организация целенаправленного поиска и привлечение наиболее профильных и перспективных кадров
— понимание «каналов» поиска и умение с ними работать
— профессиональное общение с потенциальными кандидатами
— принятие взвешенного решения при выборе кандидатов.

Знания:

- современных технологий поиска и подбора персонала
— особенностей организации поиска персонала
— специфики ведения переговоров с кандидатами
— этапов технологии и особенности ее использования

Умения:

— использовать технологию подбора персонала
— работать с кандидатами на позиции разного уровня
— оценить кандидата на соответствие позиции
— принять взвешенное решение при найме персонала
— сделать «безотказное» предложение, либо экологично отказать.

Приемы обучения	Курс может быть проведен в формате очного или он-лайн тренинга, либо в формате электронного интерактивного курса, в котором использованы методы активного обучения: кейсы, практические задания, тесты, видео-фрагменты. В он-лайн форматах обучение можно пройти в любое удобное время с любого устройства – планшет, ПК, смартфон. Есть возможность прервать обучение, и продолжить его с того момент на котором остановились. По результатам обучения проводится интерактивное тестирование.
Раздаточные материалы	По окончании обучения рабочие материалы предоставляются в электронном виде.